

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 1 пгт. Ноглики
имени Героя Советского Союза Григория Петровича Петрова

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы

_____ В.Н. Кулиш
20 апреля 2021 года

**Программа антирисковых мер по направлению
«Недостаточная предметная и методическая компетентность
педагогических работников»
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа № 1 пгт. Ноглики
имени Героя Советского Союза Григория Петровича Петрова
на 2021 год**

Ноглики

2021

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели:	3
Методы сбора и обработки информации:.....	3
Сроки реализации программы	4
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители.....	4
Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.	5

Цель и задачи реализации программы

Цель: к концу 2021 года усовершенствование системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.
3. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников
4. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом
5. Повышение числа педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией;
- ✓ Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций (доля преодолевших минимальный порог);
- ✓ Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога;
- ✓ Количество открытых уроков, проведённых учителями образовательной организации;
- ✓ Количество семинаров, проведённых педагогическими работниками образовательной организации;
- ✓ Доля педагогов, повысивших свою квалификацию за последний год;
- ✓ Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, включая ИКТ.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ документов, продуктов творческой деятельности);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование, рейтинг, независимые характеристики (экспертная оценка));
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта, контрольные работы)
- ✓ Методы математической статистики (статистические методы: регистрация, ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое планирование; математические методы: подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц)

Сроки реализации программы

1 год – 2021 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

1. Анкетирование педагогов по выявлению предметных и методических затруднений.
2. На основе аналитических данных по итогам проведения всероссийских проверочных работ, региональных мониторинговых работ по русскому языку и математике для обучающихся 9-х классов, спланировать оказание методической помощи учителям-предметникам в их работе со слабоуспевающими обучающимися.
3. Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ.
4. Участие педагогов школы в предметных КПК (дистанционно и очно на базе ИРОСО).
5. Проведение обучающих семинаров/тренингов с педагогами школы:
 - 5.1 Участие в интенсиве «Я Учитель 3.0» (тестирование педагогов по 4-м направлениям с целью получения рекомендаций и подобранных материалов для развития навыков).
 - 5.2 Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»
 - 5.3 Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»
 - 5.4 Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»
6. КПК «Эмоциональное выгорание у педагогов» (сайт Я Учитель)
7. Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, лично-ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.
8. Посещение педагогами школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школах района.
9. Участие в методических вебинарах ИРОСО, издательства «Просвещение».

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

- ✓ 50% педагогов и администрация школы пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку по предметным и методическим курсам (в том числе ФГОС соответствующих ступеней образования) инновационным технологиям;
- ✓ не менее 25 % педагогов имеют опыт предъявления собственного опыта на профессиональных мероприятиях (на семинарах, научно-практических конференциях, профессиональных конкурсах, в методических, психолого-педагогических изданиях, в том числе электронных и т.д.);
- ✓ удельный вес педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории - 20 %;

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместители директора по учебной работе, по учебно-воспитательной работе, по воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагоги-психологи, социальные педагоги, педагоги-организаторы)
- ✓ Технические специалисты

Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
1.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Март 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР
2.	Составление предварительной нагрузки на 2021-2022 учебный год	Март-апрель 2021	Заместитель директора по УР	Учителя, руководители ШМО
3.	Составление справки о потребности в педагогических кадрах на 2021-2022 учебный год	Май 2021	Директор школы, заместитель директора по учебной работе	Педагогические работники, руководители ШМО
4.	Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников	Январь 2021	Заместитель директора	Заместитель директора
5.	Участие в проекте «Образование без границ»	Сентябрь - октябрь 2021	Директор	Директор, педагогические работники
6.	Посещение ярмарки профессий СахГУ	Май 2021	Директор, заместитель директора	Директор, выпускники СахГУ
7.	Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах	Ноябрь - декабрь 2021	Директор	Директор, учащиеся 10-11 классов и их родители.

8.	Участие в открытых онлайн уроках «Шоу профессий»	По графику мероприятий Март-апрель 2021 года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, классные руководители, обучающиеся 8-11 классов
9.	Организация посещений открытых уроков обучающимися 10-11 классов открытых уроков опытных учителей	Октябрь-декабрь 2021	Заместитель директора по УР	Учителя-предметники, заместитель директора, обучающиеся 10-11 классов
10.	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов	По графику, март-декабрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 9-11 классов, обучающиеся 9-11 классов
11.	Организация Дней самоуправления	Октябрь 2021	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов	Заместитель директора по УР, заместитель директора по УВР, классные руководители 10-11 классов, учителя- предметники, обучающиеся 10-11 классов
12.	Организация курсов переподготовки педагогических кадров	Май-сентябрь 2021	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР, педагогические работники