

Утверждаю:
И.о. директора школы
_____ Е.В. Тарханова
22 ноября 2019 г.

ПЛАН
мероприятий по улучшению качества работы
МБОУ СОШ №1 п.Ноглики
по итогам независимой оценки качества работы организаций,
оказывающих услуги в сфере образования Сахалинской области
на 2019-2020 годы

Критерии независимой оценки качества работы ОО	Показатели независимой оценки качества работы ОО	Мероприятия, направленные на повышения качества работы ОО	Ответственный	Сроки
I. Открытость и доступность информации об ОО	1.1. Полнота и актуальность информации об ОО, размещённой на официальном сайте в сети Интернет	1. Оперативная корректировка новостной ленты официального сайта 2. Добавление новых разделов сайта, отражающих деятельность ОО	Е.В.Тарханова, зам. директора по УР Е.Ю.Шарапов, администратор сайта	Регулярно
	1.2. Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках	1. Корректировка данных о составе педагогических работников (ФИО, образовании, стаже работы, квалификационной категории, курсах повышения квалификации)	Е.В.Тарханова, зам. директора по УР Г.Г. Анайкина, методист школы	Ежегодно
	1.3. Доступность взаимодействия с образовательной организацией по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений,	1. Размещение на сайте механизмов обратной связи 2. Добавление вкладки на официальном сайте о внесении предложений, направленных на улучшение работы организации и сведений о ходе рассмотрения обращений	Е.Ю.Шарапов, администратор сайта	Декабрь 2019

	направленных на улучшение работы организации			
	1.4. Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений, поступивших в организацию от заинтересованных граждан (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации)	1. Контроль порядка рассмотрения обращений граждан, поступивших от получателей образовательных услуг 2. Контроль наполняемости раздела о ходе рассмотрения обращений граждан	В.Н.Кулиш, директор, Е.В.Тарханова зам. директора по УР Е.Ю.Шарапов, администратор сайта	Регулярно
II. Комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность	2.1. Материально-техническое и информационное обеспечение организации оценивается по результатам анализа материалов самообследования и данных, представленных на сайте ОО	1. Непрерывное развитие и совершенствование материально-технической базы ОО 2. Наличие дидактических средств обучения в соответствии с ФГОС	В.Н.Кулиш, директор	Ежегодно
	2.2. Наличие необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся	1. Ежегодная вакцинация и иммунизация обучающихся 2. Оказание первой доврачебной помощи 3. Пополнение медицинских аптек препаратами первой необходимости 4. Регулярное и своевременное проведение инструктажей по охране труда и технике безопасности 5. Осуществление внеурочной	Н.А.Хлынина, зам. директора по ВР И.Ю.Ботова, зам. директора по УВР Е.В.Кравченко, методист внеурочной деятельности Н.С. Махова, зам. директора по АХЧ Н.Н.Петунина, специалист по охране труда О.Б.Глебова, медсестра учителя	2019-2020 уч.год

	<p>деятельности спортивно-оздоровительной направленности</p> <p>6. Участие обучающихся в спортивных мероприятиях различной направленности, сдача норм ГТО</p> <p>7. Участие в военных сборах, военно-спортивных играх</p> <p>8. Пропаганда здорового образа жизни</p> <p>9. Учет индивидуальных и возрастных особенностей здоровья и развития обучающихся в учебно-воспитательном процессе</p>	<p>физической культуры: Л.В.Воронова, А.В.Смуров, А.В.Ильина</p> <p>преподаватель-организатор ОБЖ: Ю.Н.Ткачева</p> <p>классные руководители</p> <p>педагоги</p>	
2.3. Условия для индивидуальной работы с обучающимися	<p>1. Разработка индивидуальных учебных планов для обучающихся (при необходимости)</p> <p>2. Оценка индивидуальных достижений обучающихся</p> <p>3. Ведение банка данных на одаренных детей</p> <p>4. Организация индивидуальных занятий с целью повышения успеваемости</p>	<p>Е.В. Тарханова, зам. директора по УР</p> <p>И.Ю.Ботова, зам. директора по УВР</p> <p>Г.Г.Анайкина, О.Г.Кивал методисты школы</p>	2019-2020 уч. год
2.4. Наличие дополнительных образовательных программ	1. Корректировка дополнительных образовательных программ	Е.В.Кравченко, методист внеурочной деятельности	2019-2020 уч. год

		2. Внедрение новых дополнительных образовательных программ		
	2.5. Наличие возможности развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах и олимпиадах, выставках, смотрах, физкультурных мероприятиях, спортивных мероприятиях, в том числе в официальных спортивных соревнованиях, и других массовых мероприятиях	1. Анонсирование и освещение мероприятий об участии обучающихся в соревнованиях, конкурсах и иных социально значимых мероприятиях 2. Совершенствование системы дополнительного образования	В.Н. Кулиш, директор Н.А. Хлынина, зам. директора по ВР И.Ю. Ботова, зам. директора по УВР Е.Ю. Шарапов, администратор сайта	Регулярно
	2.6. Наличие возможности оказания обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	1. Осуществление психологического просвещения участников образовательного процесса 2. Системное оказание медицинской помощи обучающимся 3. Мониторинг физического состояния обучающихся 4. Применение здоровьесберегающих технологий 5. Оказание социальной помощи семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации 6. Реализация	Н.А. Хлынина, зам. директора ВР Т.В. Вихарева, С.Г. Токарева, педагоги-психологи О.Б. Глебова, медсестра педагоги классные руководители	2019-2020 уч. год

		программы индивидуальной работы с семьёй, находящейся в социально опасном положении.		
	2.7. Наличие условий организации обучения и воспитания обучающихся с ОВЗ	<p>1. Разработка индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</p> <p>2. Реализация в полном объеме программ коррекционной работы с обучающимися</p> <p>3. Функционирование специальной медицинской группы для занятий физической культурой (классы КРО)</p> <p>4. Реализация программы работы МБОУ СОШ№1 с детьми-инвалидами и детьми, имеющими ограниченные возможности здоровья.</p>	<p>И.Ю.Ботова, зам.директора по УВР</p> <p>Н.И. Дайтер, тьютор</p> <p>Т.В. Вихарева, С.Г.Токарева, педагоги-психологи</p> <p>учителя физической культуры</p> <p>педагоги</p>	2019-2020 уч. год
III. Доброжелательность, вежливость, компетентность работников	3.1. Доброжелательность и вежливость работников	1. Выполнение Кодекса профессиональной этики педагогов	Педагогические работник	Регулярно
	3.2. Компетентность работников	1. Осуществление контроля за своевременностью прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками ОО	<p>В.Н.Кулиш, директор</p> <p>Е.В.Тарханова, зам.директора по УР</p> <p>Г.Г.Анайкина,</p>	Регулярно

		2. Проведение семинаров, педагогических советов, круглых столов и иных мероприятий, направленных на повышение уровня компетентности педагогических работников	О.Г.Кивал методисты школы	
IV. Удовлетворённость качеством предоставляемых образовательных услуг	4.1. Удовлетворение материально-техническим обеспечением организации	Укрепление материально-технической базы ОО	В.Н.Кулиш, директор	Ежегодно
	4.2. Удовлетворение качеством предоставляемых образовательных услуг	Постоянное повышение профессиональной компетентности педагогов	Е.В.Тарханова, зам. директора по УР И.Ю.Ботова, зам. директора по УВР	Регулярно
	4.3. Готовность рекомендовать организацию родственникам и знакомым	Повышение информированности родителей о деятельности ОО через официальный сайт школы, информационные стенды, выступления на родительских собраниях, освещение деятельности школы в инстаграм и на школьном сайте	В.Н.Кулиш, директор Е.В.Тарханова, зам. директора по УР И.Ю. Ботова, зам. директора по УВР Н.А.Хлынина, зам. директора по ВР педагоги	2019-2020 уч. год