

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ СОШ № 1 пгт. Ноглики
имени Героя Советского Союза Г.П. Петрова
_____ В. Н. Кулиш

Дорожная карта «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Результат	Ответственные	Участники	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Разработка школьной Программы профессионального роста педагогических работников	До 1 июля 2023	Программа профессионального роста педагогических работников	Заместитель директора по УР Анайкина Г.Г.	Заместитель директора по УР, педагогические работники школы	Личностный профессиональный рост сотрудника Различные обучения, курсы повышения квалификации, переподготовки за счет образовательной организации - это тоже способствует побуждению сотрудника к профессиональному личностному росту.
2.	Создание индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ.	До 1 октября 2024	Индивидуальные образовательные маршруты педагогов, имеющие низкие результаты по итогам ВПР, мониторинговых и диагностических работ	Заместитель директора по УР Анайкина Г.Г., Тарханова Е.В., заместитель директора по УВР Ботова И.Ю., учителя-предметники	Заместитель директора по УР, учителя-предметники	Личностный профессиональный рост сотрудника, одобрение со стороны администрации школы
3.	Составление плана-графика курсовой	До 1 сентября	План-график курсовой	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР,	Получение сертификата или удостоверения по

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Результат	Ответственные	Участники	Инструменты мотивации школьной команды
	подготовки педагогических работников (включая очные и дистанционные курсы)	2023	подготовки педагогических работников на 2023-2024 учебный год	Анайкина Г.Г.	педагогические работники школы	результатам прохождения курсовой подготовки, дополнительное свободное время в каникулярное время
4.	Практический семинар «Использование современных электронных образовательных ресурсов при конструировании урока»	март 2024	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР Анайкина Г.Г.	Заместитель директора по УР, педагогические работники	Обмен опытом между педагогами своей и близлежащими школами, благодарность за эффективную работу
5.	Семинар «Анализ и самоанализ урока как средство повышения методического мастерства учителя»	сентябрь 2023	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР Анайкина Г.Г.	Заместитель директора по УР, педагогические работники	обмен опытом между педагогами своей и близлежащими школами, благодарность за эффективную работу
6.	Семинар «Формирующее оценивание как современный подход к оценке учебных достижений обучающихся»	ноябрь 2023	Аналитическая справка, тезисы, выступающих учителей	Заместитель директора по УР Анайкина Г.Г.	Заместитель директора по УР, педагогические работники	обмен опытом между педагогами своей и близлежащими школами, благодарность за эффективную работу
7.	КПК «Эмоциональное выгорание у педагогов» (сайт Я Учитель)	До 31 августа 2024	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР Анайкина Г.Г.	Заместитель директора по УР, педагогические работники	Получение сертификата
8.	Участие в методических вебинарах ИРОСО, издательства «Просвещение».	По графику ИРОСО До 31 мая 2024	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР Анайкина Г.Г.	Заместитель директора по УР, педагогические работники	Получение сертификатов, удостоверений
9.	Составление плана методической работы	До 1 июля 2023	План методической работы школы на	Заместитель директора по УР	Заместитель директора по УР,	Благодарность за эффективную работу,

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Результат	Ответственные	Участники	Инструменты мотивации школьной команды
	школы на 2023-2024 учебный год		2023 – 2024 учебный год	Анайкина Г.Г.	руководители ШМО	размещение информации о мероприятии в официальной группе школы VK
10.	Составление планов работы ШМО на 2023 – 2024 учебный год	До 5 сентября 2023	Планы работы школьных методических объединений	Руководители ШМО	Руководители ШМО, учителя-предметники	Оплата на руководство ШМО
11.	Проведение методических советов и заседаний ШМО	По графику сентябрь-май	Протоколы заседаний ШМО, аналитические справки руководителей ШМО	Заместитель директора по УР, руководители ШМО	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники	Проявление интереса к работнику, взаимопонимание. Общение с коллегами в неформальной обстановке, обмен информацией, новыми идеями.
12.	Проведение открытых уроков педагогами школы с использованием современных образовательных технологий, личноно – ориентированного подхода (обучение строить с учетом индивидуальных способностей и уровня сформированности умений учебного труда обучающегося) с последующим самоанализом проведенных уроков.	По графику сентябрь-май	Конспекты уроков учителей	Заместитель директора по УР, руководители ШМО	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники	обмен опытом между педагогами своей и близлежащими школами, материальное стимулирование за высокие показатели в работе, благодарность за эффективную работу
13.	Посещение педагогами	По графику	Аналитическая	Заместитель	Заместитель	Дополнительное

№ п/п	Мероприятие	Сроки реализации	Результат	Ответственные	Участники	Инструменты мотивации школьной команды
	школы открытых уроков учителей, показывающих высокое качество обучения в школах района.	сентябрь-май	справка	директора по УР, методисты отдела образования	директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники школы, методисты отдела образования	свободное время, всеобщее признание высоких результатов
14.	Составление конспектов уроков с использованием современных педагогических технологий (ИКТ, метод проектов, исследовательский метод, игровая технология и др.) и проведение открытых уроков	По графику сентябрь-май	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР, руководители ШМО	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники школы, обучающиеся школы	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе.
15.	Проведение мастер-классов по использованию образовательных платформ в процессе обучения (на примере образовательных платформ Якласс, Учи.ру, Skysmart, Моя школа)	По графику сентябрь-май	Аналитическая справка	Заместитель директора по УР, руководители ШМО	Заместитель директора по УР, руководители ШМО, учителя-предметники школы,	Материальное стимулирование за высокие показатели в работе, всеобщее признание высоких результатов, благодарность за эффективную работу